

Szczecin, dnia 13 czerwca 2022 r.

Znak sprawy: OUM09.WO.RA.262.8.2022

Znak pisma: 00009406.2022/W

ZAPYTANIE OFERTOWE DLA ZAMÓWIENIA O WARTOŚCI RÓWNEJ LUB PRZEKRACZAJĄCEJ 50 000 ZŁ, ALE MNIEJSZEJ OD KWOTY 130 000 ZŁ

Okręgowy Urząd Miar w Szczecinie zaprasza do złożenia oferty cenowej do dnia 17.06.2022 r. na wykonanie kompleksowej obsługi w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej Okręgowego Urzędu Miar w Szczecinie, świadczonej w siedzibie Urzędu w Szczecinie oraz w siedzibach Wydziałów Zamiejscowych w Stargardzie, Koszalinie, Gorzowie Wlkp. i Zielonej Górze.

Oferta na kompleksową obsługę bhp powinna uwzględnić postanowienia zawarte między innymi w:

1. ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320),
2. rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650, z późn. zm.)
3. rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 2 września 1997 r. w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 109, poz. 704, z późn. zm.),
4. rozporządzeniu Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. Nr 180 poz. 1860, z późn. zm.).

W ramach świadczonych usług bhp Zleceniobiorca zobowiązany będzie w szczególności do:

1. organizowania i przeprowadzania dla pracowników Zamawiającego wstępnych i okresowych szkoleń BHP oraz prowadzenie rejestru szkoleń, zgodnie z zadaniami służby BHP,
2. stałej kontroli warunków pracy oraz przestrzegania przepisów w zakresie BHP, poprzez wykonywanie okresowych przeglądów, nie rzadziej niż raz w roku we wszystkich obiektach,
3. bieżącego informowania pracodawcy o stwierdzonych zagrożeniach zawodowych, wraz z wnioskami zmierzającymi do usuwania tych zagrożeń,
4. sporządzania i przedstawiania pracodawcy, co najmniej raz w roku, okresowych analiz stanu bezpieczeństwa i higieny pracy zawierających propozycje przedsięwzięć technicznych i organizacyjnych mających na celu zapobieganie zagrożeniom życia i zdrowia pracowników oraz poprawę warunków pracy,
5. przedstawiania pracodawcy wniosków dotyczących zachowania wymagań ergonomii na stanowiskach pracy,
6. opracowywania projektów niezbędnych aktualizacji zarządzeń, regulaminów i instrukcji dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy,

7. ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy oraz wypadków w drodze do pracy i z pracy oraz sporządzanie dokumentacji powypadkowej,
8. prowadzenia rejestrów i kompletowanie dokumentów dotyczących wypadków przy pracy, stwierdzonych chorób zawodowych i podejrzeń o takie choroby, a także wyników badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy,
9. doradztwa w zakresie stosowania przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy,
10. opracowywania i aktualizacja oceny ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy i aktualizacja „Kart bezpieczeństwa, ochrony zdrowia i oceny ryzyka zawodowego na stanowisku pracy”
11. doradztwa w zakresie organizacji i metod pracy na stanowiskach pracy, na których występują czynniki niebezpieczne, szkodliwe dla zdrowia lub warunki uciążliwe, oraz doboru właściwych środków ochrony zbiorowej i indywidualnej,
12. nadzorowania zaopatrzenia pracowników w odzież roboczą i ochronną oraz w zakresie przydziału posiłków profilaktycznych, zasad przydziału okularów do pracy przy monitorach ekranowych,
13. współdziałania z lekarzem sprawującym profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami, a w szczególności przy organizowaniu wstępnych, okresowych i kontrolnych badań lekarskich pracowników,
14. inicjowania i rozwijania na terenie zakładu pracy różnych form popularyzacji problematyki bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ergonomii,
15. czynnego udziału w kontrolach przeprowadzanych przez instytucje zewnętrzne,
16. wykonywania innych niezbędnych czynności z zakresu BHP.

Przygotowując ofertę w zakresie usług p.poż. należy uwzględnić postanowienia zawarte między innymi w:

1. Ustawie z dnia 7 lipca 1994 r. – Prawo budowlane (Dz. U. z 2021 r. poz. 2351 z późn. zm.)
2. Ustawa z dnia 24 sierpnia 1991 r. o ochronie przeciwpożarowej (Dz. U. z 2021 r. poz. 869 z późn. zm.)
3. Rozporządzeniu Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z 7 czerwca 2010 r. w sprawie ochrony przeciwpożarowej budynków, innych obiektów budowlanych i terenów (Dz. U. Nr 109, poz. 719 z późn. zm.)
4. Rozporządzeniu Ministra Infrastruktury z dnia 12 kwietnia 2002 r. w sprawie warunków technicznych, jakim powinny odpowiadać budynki i ich usytuowanie (Dz. U. z 2019 r. poz. 1065).

W ramach świadczonych usług w zakresie ochrony przeciwpożarowej Zleceniobiorca zobowiązany będzie w szczególności do:

1. bieżącego doradztwa w zakresie poprawy bezpieczeństwa pożarowego,
2. przeprowadzania niezbędnych kontroli w zakresie przestrzegania przeciwpożarowych wymagań techniczno-budowlanych, instalacyjnych i technologicznych oraz w zakresie wyposażenia budynków w wymagane urządzenia przeciwpożarowe i gaśnice,
3. sporządzania raz w roku sprawozdań z zabezpieczenia przeciwpożarowego,
4. nadzorowania konserwacji oraz naprawy urządzeń przeciwpożarowych i gaśnic we współpracy z podmiotem dokonującym nadzorowanie konserwacji oraz naprawy urządzeń przeciwpożarowych i gaśnic w obiektach Okręgowego Urzędu Miar w Szczecinie,



5. okresowego aktualizowania instrukcji bezpieczeństwa pożarowego dla obiektów Zamawiającego, co najmniej raz na 2 lata, a także po takich zmianach sposobu użytkowania obiektu, które wpływają na zmianę warunków ochrony przeciwpożarowej,
6. opracowywania projektów aktualizacji zarządzeń, regulaminów, instrukcji, planów ewakuacyjnych i zasad postępowania w razie zagrożenia pożarowego,
7. podejmowania działań w zakresie zapewnienia osobom przebywającym w budynkach, bezpieczeństwa i możliwości ewakuacji oraz w zakresie przygotowania budynków do prowadzenia akcji ratowniczej,
8. przeprowadzania szkoleń z zakresu ochrony przeciwpożarowej i ewakuacji dla pracowników oraz prowadzenia rejestru szkoleń,
9. czynnego udziału w kontrolach przeprowadzanych przez instytucje zewnętrzne,
10. wykonywania innych niezbędnych czynności z zakresu ochrony przeciwpożarowej, tj. wykonywanie usług, które mogą wystąpić incydentalnie (wyjątkowo).

Poniżej przedstawiamy zakres oraz charakter pracy pracowników Okręgowego Urzędu Miar w Szczecinie:

- pracownicy administracyjno - biurowi – praca przy monitorze ekranowym min. 4 godziny,
- pracownicy inżyniersko-techniczni – praca na wysokości do 3 metrów i powyżej 3 metrów,
- pracownicy stanowisk robotniczych – praca na wysokości do 3 metrów,
- łączna ilość pracowników zatrudnionych w Okręgowym Urzędzie Miar w Szczecinie wynosi obecnie 75 osób, w tym w każdym z wydziałów zamiejscowych w Stargardzie, Koszalinie, Gorzowie Wlkp. i Zielonej Górze po 7-10 osób.
- nie występują warunki szkodliwe.

Okres trwania umowy: 24 miesiące, od dnia 1 lipca 2022 r.

Wymagania:

Ofertę cenową mogą złożyć Wykonawcy, którzy spełniają następujące warunki:

1. prowadzą działalność gospodarczą w zakresie objętym przedmiotem zapytania.
2. dysponują osobami, które przeszły szkolenia i posiadają wymagane uprawnienia do prowadzenia szkoleń oraz innych czynności objętych przedmiotem zapytania w zakresie bhp i ppoż.

W celu uzyskania dodatkowych informacji dotyczących ww. zapytania, prosimy o kontakt z Panią Justyną Piecuch - Pracownikiem Okręgowego Urzędu Miar w Szczecinie tel.: 91-434-75-66 wew. 19.

Ofertę wraz z **miesięcznym ryczałtowym kosztem kompleksowej usługi**, prosimy przesłać na adres: Okręgowy Urząd Miar w Szczecinie, pl. Lotników 4/5, 70-414 Szczecin, pod nr fax: 91-43-47-598 lub na adres e-mail: administracja.oum.szczecin@poczta.gum.gov.pl

